



kompetent
effektiv
nachhaltig



Produktbeschreibung

Themen-Modul Training:

Geplanter Organisatorischer Wandel – Change Management

LV-Nr.: RW/03/TK/CM/12

Zielgruppe:

KMU, Gründer, Management- und Themeneinsteiger

Zielsetzung des Modules:

Vermitteln der gängigsten Change-Management Methoden aus systemischer Sicht sowie Überblick über verschiedene Veränderungsansätze in Hinblick auf ihren zielgerechten Einsatz. Umgang mit Widerständen sowie Schaffung eines Bewusstseins für die Notwendigkeit dauernder Anpassung an die Unternehmensumwelt.

Umsetzung:

Anwendungsorientierte Analyse verschiedener Methoden im Hinblick auf den richtigen Einsatz zum richtigen Zeitpunkt und deren Vor- und Nachteile. Vermittlung von einzelnen Diagnosetools und Erkundung der einzelnen Phasen eines Veränderungsprozesses in Hinblick auf Chancen und Risiken. Erfahren der Notwendigkeit von antizipativem Umgang mit Widerständen sowie der Bedeutung von ziel- und adressatengerechte Kommunikation in den einzelnen Phasen, durch Analyse von Praxisbeispielen.

Aufbau und Umfang:

Alle Kurse sind in sich und im gesamten Programm modular aufgebaut. Die Basiskurse werden in jeweils 4 (à 4 h) Modulen über die Dauer von 2 Tagen abgehalten und können um weitere themenspezifischen Tools erweitert werden.

Paket:

Tagsatz: Projektbezogen

Teilnehmerzahl 8 bis 16 Personen bei zwei Lehrgangleitern inklusive Foliensatz und Seminar-dokumentation für die Kursteilnehmer.